



Atelier 3 : Comment se transforment nos méthodes de travail avec les situations hybrides ?

Les restrictions sanitaires nous ont dirigé vers une hybridation des méthodes de travail. Nous sommes comme plongés dans un épisode de science fiction, avec des modalités que nous n'aurions jamais envisagées ! Certaines apportent leur lot d'améliorations, d'autres présentent de réels désavantages. Aujourd'hui, dans les différentes situations, quelle est la nature des transformations des méthodes de travail avec cette hybridation ? Quels impacts dans nos métiers ? L'atelier se veut être un moment collectif de réflexion sur ce futur **incertain** : d'un côté, ce qui faisait le succès d'hier n'a plus possibilité d'exister mais d'un autre côté, des opportunités nouvelles sont nombreuses et ouvrent des territoires inexplorés.

Qui sont les acteurs de la fiction?
Sur quoi portent les changements?
Archéologues du futur?
Synthèse

Présentation de Michaël André (IMT Mines Saint Etienne)

Tour de table :

Participant 1: documentaliste. Cette période : je ne vois pas les élèves. Comme je travaille en distanciel avec les collègues, ça ne change pas gd chose

P2 : en charge de formations du personnel. Comment accompagner le personnel dans les évolutions à venir?

P3: direction. On a l'habitude du multisite. Difficile : en présentiel il y a une onde qui passe. Dans notre univers multisite, le fait que tout le monde soit à distance, ça a effacé les pôles de sites en visio.

P4 : respons. de formation. Multisite = équilibre entre les salles de visio, confirmation.

Adepte du présentiel. Interaction par ateliers avec les élèves très intéressante, les promos sont petites.

P5 : Multimédia. Tirer les meilleures pratiques des uns et des autres sur la capitalisation.

P6: resp de formation. Difficile, l'implicite passe bien mieux en présentiel. Tensions supplémentaires au printemps en particulier.

P7: Rennais. Déjà dans la comodalité intégrale avant le confinement. + de 24 h de visio cumulées semaine dernière par exemple avec un pic à 9h30 de visio cumulée sur une seule journée !

P8. : DRI - Adepte du présentiel. on s'adapte, meilleur ressenti en présentiel. Etre enfermé est difficile.

P9: pb des réunions chacun dans son bureau au déconfinement alors qu'on est sur place. Très irréel.

Mickael : on s'écoute plus, on ne se coupe pas



<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1eQfUiLKpAEAHZbvM0qbKbGsstvLucpoCu5OQZbXfXw/edit#gid=1894611586>

Science Fiction

Extraits de film:

Un jour sans fin : monotonie des jours qui se ressemblent - catégorie Créer

Matrix : téléchargement de savoir et savoir-faire - situations d'apprentissage comodalité - catégorie Apprendre

StarwWars : un conseil avec les hologrammes, catégorie Collaborer

Matrix : se rencontrer dans des espaces virtuels, non présentiel. Catégorie Se rencontrer

Sherlock : palais de la mémoire : faits, sens , expérientiel - comment on mémorise si on est auditif, visuel, kinesthésique? Catégorie Mémoriser

Stargate : portes derrière lesquelles on est téléporté : Catégorie se connecter, différents niveaux de réalité

Star wars : se réunir, conférences - catégorie Décider

Minority report : se contrôler dans un monde multi-écran - catégorie Contrôler

Dans un premier temps, en deux sous-groupes, on remplit le fichier Excel avec ce que l'on a aimé et ce que l'on a moins aimé dans cette période de confinement.

Résultats:

Apprendre

Matrix	https://www.youtube.com/watch?v=SRs8DgV1cDE&feature=emb_logo	WAOOW	Pas Mal	bof	surtout pas
		capitalisation du fait de la captation plus simple			apprendre toujours en distanciel
		choisir là ou le présentiel est indispensable			

Colaborer:



star wars conseil des jedis	https://www.youtube.com/watch?v=rkku9sGEIU	WAOW	Pas Mal	bof	surtout pas
			plein d'outils c'est chouette	plein d'outils c'est chouette mais chronophage	laisser les moins à l'aise sur le bord de la route
				temps de formation !	Un outil = usage/ un usage = un outil
		Asynchrone/synchrone, dynamisme			

Se rencontrer

matrix Néo	https://www.youtube.com/watch?v=IDstTC2ApAg	WAOW	Pas Mal	bof	surtout pas
		Equilibre des lieux			pas de convivialité, pas de rituel de fin, d'au revoir...
		optimiser les temps de rencontre à l'échange		Equilibre indispensable entre présentiel et distanciel	

Mémoriser:

Sherlock	https://www.dailymotion.com/video/x5eg186	WAOW	Pas Mal	bof	surtout pas
		moins de timidité du fait de l'amodalité, en particulier vis le chat	D'autres, plus visuels, s'en sortent bien	Certains, s'ils sont plutôt kinesthésiques, ne s'y retrouvent pas à distance	
		La vidéo facilite la tenue de réunions, on s'ennuie très vite sans ou la prise parole est désorganisée		Lien est très difficile si la caméra est éteinte	pas plus de 24 h/semaine de visio... Pas plus de 4 h / jour, sinon pathologie de type maux de tête

Se connecter :



stargate https://www.allocine.fr/film/fichefilm_gen_cfilm=11478.html



WAOW	Pas Mal	bof	surtout pas
Réduction de la distance physique	Ou bien la vie perso te ramène à la réalité	plus difficile de se déconnecter. Limite entre vie pro / vie perso plus floue	Démultiplication des outils
	facilité pour se réunir, pour se regrouper		
	Moins de risque de lâcher des personnes dans un groupe en travaillant en sous-groupe		
			Trop d'outils

Décider :

stanwars assem https://www.youtube.com/watch?v=ZNDpEzCBLyA&feature=emb_logo



WAOW	Pas Mal	bof	surtout pas
système de vote anonyme sécurisé est un plus	Plus de rapport de force entre groupes, genre campus	pas vrai pour les institutions du fait de la représentativité à la proportionnelle (ex. Rennes)	égalité différent d'équité, pour mettre en avant il faudrait un peu de discrimination positive
Ateliers avec des outils collaboratifs genre Miro		Consensus à très nombreux difficile	
Le replay d'échanges qui n'auraient pas été enregistrés en temps normal			non-équité dans la technique, perte du non verbal, rend difficile la prise de décision

Contrôler :

Minority Report



WAOW	Pas Mal	bof	surtout pas
		Respect de la confidentialité, contrôle inopiné par les outils	ne pas laisser l'outil décider à la place de l'humain

2ème partie

Ensuite on a joué les archéologues du futur. On est en 2150 et on regarde les traces de ce que les hommes ont écrit en 2020.

Par rapport à ce que l'on connaît en 2150, Qu'a-t-on gardé? Qu'a-t-on laissé?



Pensez à bien rédiger : cela permettra peut-être plus facilement de remplir le doc de synthèse.

	On a pris	On a laissé
	Le multicanal, Différents canaux de communication sont disponibles, et chacun se les approprie en fonction de la célérité souhaitée, et le besoin d'interactivité.	
	Les rituels qui apportent de la convivialité dans le distanciel	Passer son temps derrière un écran en visio
	réfléchir en co-modal et considérer / valider si besoin en présentiel	
	Réserver la présence pour le lien social	Réunions inutiles / réunionite
	Optimiser les temps de présenciel pour ce qui ne passe pas autrement	
	On a appris à mettre des barrières, à trouver des moyens pour faire le sas de décompression le matin et le soir	Le numérique ne remplacera pas l'humain
	Un enseignement à "la carte"	vie privée / vie de travail
	la participation de tous grâce au numérique	surabondance d'outils
	un seul outil si l'usage reste le même	les personnes isolées
	choix du mode de "présence" : le salarié / élève choisit son mode de présence / distance	
	Le développement des accessoires kinesthésiques, olfactifs, 3D	Le ficage
	Utiliser des modes de réalité virtuelle immersive pour une autre forme de présence	les clichés du télétravail : on se repose en travaillant
	Le développement des dispositifs posturaux pour travailler assis, debout, assis-debout	Sédentarité
	Vivre/travailler ensemble, mes modalités ne sont pas forcément celles d'autrui, encore et toujours s'adapter	

Question de Didier Paquelin: sédentarité, mobilité ou nomadisme? (en lien avec les territoires. On parle de territoires sédentaires, mobiles et nomades... à creuser?)

De la chaleur humaine

des questionnements partagés et que je pensais seul au départ, des visions où la connexion avec le réel est

la vision des collègues

nouvelles idées

pas tout seul

avec une analyse des risques

la prise de conscience de nos différences

un temps d'échange riche ! un moment convivial

des actions à construire sur comment limiter les réunions et créer ces temps asynchrones

Pas de solution "facile"

des échanges

Avec une vision plus claire

Echanges fructueux

espoir

Réflexion sur comment adapter nos modalités de travail

<https://wooclap.com/JTDRSM>